# CERTIFICACIÓN INTERNACIONAL DE ENEAGRAMA Y ORGANIZACIONES

PRIMER MODULO:
JUNIO 4, 5 Y 6 DE 3 A 9 pm.
SANTO DOMINGO, D.N.

SDC
Sociedad Dominicana de Coaching

Human Capital .WORK

Escuela Internacional
HumanCapital.work

# CERTIFICACIÓN INTERNACIONAL DE ENEAGRAMA Y ORGANIZACIONES

El mundo de hoy requiere de cambios, las generaciones de profesionales jóvenes están haciendo modificaciones en nuestro entorno, las empresas, las entidades de educación superior y las familias no están preparadas para comprender lo que ellos solicitan ni como entrar en estos nuevos cambios tanto en las relaciones como en las comunicaciones.

La Certificación Internacional de Eneagrama y Organizaciones nos permitirá incorporar nuevas herramientas sobre las personas, nuevas metodologías y conocimientos que nos acerquen al mundo de la empresa como al mundo de las familias o educación de una forma novedosa, más inclusiva y con una metodología humana, espiritual y antigua.

Tener profesionales bien preparados para enfrentar el mundo de las organizaciones es siempre un desafío, más hoy, que el mundo está cambiando con rapidez y nos encontramos con personas y generaciones que tienen diferentes intereses y focos en la vida, sin embargo, están conviviendo en las familias y en las organizaciones tanto educativas como empresa sin tener puntos de encuentro y muchas veces aumentando su intolerancia hacia ciertos formatos.

La Certificación Internacional de Eneagrama y Organizaciones es un proceso que prepara a los profesionales para que puedan enfrentar con equilibrio, metodología y con certeza aspectos de la Gestión de Personas desde las estructuras, los sistemas y el impacto ecológico en los que las personas habitan de una manera creativa, cierta y exclusiva en el mundo.

# OBJETIVOS

Compartir una metodología sistematizada de sabiduría antigua, que permite el desarrollo de competencias para el crecimiento organizacional, procesos de Coaching, intervenciones familiares y terapéutico, entre otros. Los profesionales participantes podrán elevar e integrar sus capacidades, destrezas, niveles de conciencia e intuición, para así diseñar caminos de acción de forma grupal e individual, más completa, asertiva y cercana.

En otro orden de ideas, los asistentes serán capaces de incorporar la herramienta del Eneagrama con todas sus distinciones, origen histórico, filosófico y humano, poseedor de más de 2000 años de sabiduría además de poder incorporarlo en post de la tolerancia, el conocimiento de “otro” y de uno mismo en todo tipo de sistema humano: llámese familia, empresa, organización educativa y otros.

La incorporación de la metodología del Eneagrama va de la mano con el aprendizaje de varios modelos de intervención como lo son el de Coaching, desarrollo de organizaciones y corrientes psicologícas diversas.

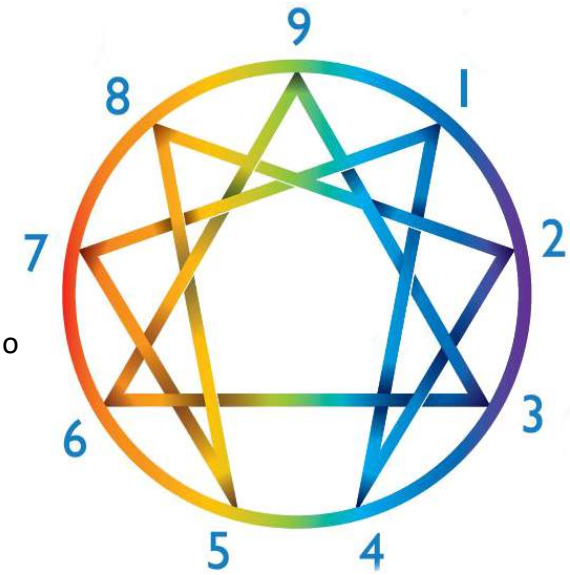
## DIRIGIDO A:

Profesionales que quieran mejorar su currículum, que deseen incorporar herramientas de intervención en sistemas y organizaciones.

A todos aquellos que quieran incorporar nuevas formas de acceder a la sabiduría antigua del Eneagrama.

A psicologos, administradores, trabajadores sociales, educadores, coaches, gestores de recursos humanos, capacitadores y carreras afines.

## MÓDULO I (PRESENCIAL)
## ENEAGRAMA 2.0 EN LAS ORGANIZACIONES




- Eneagrama y su origen.
- Eneagrama 2.0, aplicaciones modernas en la sociedad.
- Eneagrama Integral, unión del Eneagrama antiguo con las organizaciones actuales.
- Eneagrama Profesional. Incorporación del Eneagrama como herramienta de Desarrollo en las organizaciones.
- Incorporación del Eneagrama en las organizaciones y los sistemas. Aplicaciones inicialesde modelos de mejora y desarrollo en las organizaciones.

## MÓDULO II (VIRTUAL)

## ORIGEN FILOSÓFICO Y RELIGIOSO PARA LA MEJORA DE LAS PERSONAS

- El Sufismo, orígenes, filosofía y forma de mirar la vida y la conexión con Dios.
- Unión entre el Sufismo y el Eneagrama.
- Qué es el Judaísmo, filosofía y forma de mirar la vida y la conexión con Dios.
- Eneagrama desde el Judaísmo y su unión con la espiritualidad.
- Eneagrama desde el Cristianismo y su uso en las congregaciones cristianas actuales.

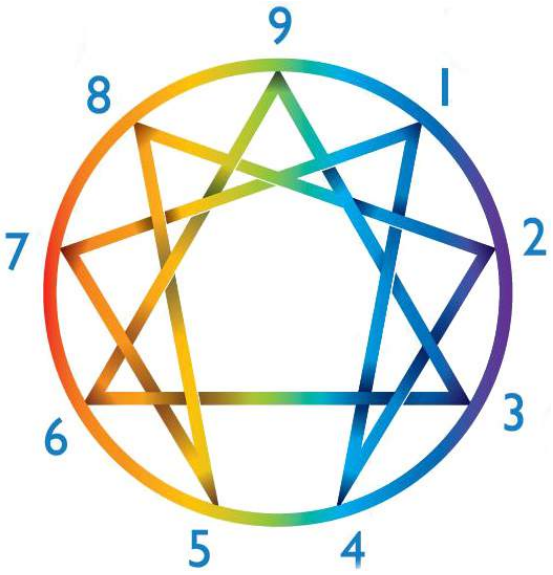
## MÓDULO III (VIRTUAL)

### LA MIRADA PSICOLÓGICA DEL ENEAGRAMA

- Epistemología de la psicología, ciencia o no ciencia y su desarrollo histórico.
- Corrientes psicológicas, enfoque cognitivo conductual, enfoque humanista y enfoque constructivista.
- Psicología Aplicada, desarrollo de la teoría general de sistemas, construcción de problemas psicológicos: queja; motivo de consulta, cuando intervenir: infortunios, constructivismo aplicado: la historia de vida como contexto de significado y enfermedades psicológicas como respuesta adaptativa.
- Hacia un nuevo paradigma de la psicología creando consciencia, recursos, el lado luminoso del ser humano, herramientas de intervención, Modelo ABC.
- Paradigma Constructivista con sus bases ontológicas, narrativas, co-construcciones de sentido, reformulaciones y resignificaciones.

## MÓDULO IV (VIRTUAL)

### ENEAGRAMA, FAMILIA Y EDUCACIÓN




- Parejas: cómo enfrentar la familia y sus diferencias desde el Eneagrama y sus estructuras.
- Hijos: desarrollo de las estructuras, lo que debemos potenciar como padres o formadores y los mensajes en los diversos períodos de desarrollo del niño o joven.
- Cambios en el proceso en que la estructura de personalidad y el eneatipo se hacen específicos en el desarrollo del niño al joven.
- Educación actual y las personas, los sistemas y los eneatipos en la sociedad.
- Enseñanza, necesidad de modernización y actualización de la educación actual según el Eneagrama.

## MÓDULO V (VIRTUAL)

### EL ENEAGRAMA Y LA APLICACIÓN EN EL DESARROLLO DE LAS ORGANIZACIONES

- Aplicación de herramientas en las organizaciones, intervenciones, modelos y prácticas.
- Comunicación, el uso de la herramienta del Eneagrama en las reuniones, interpretación de estilos de explicación y determinación del modo de liderazgo y los eneatipos en la organización.
- La nueva forma de trabajar y caminar en las organizaciones o sistemas.
- Coaching con Eneagrama, la libertad de trabajar sin clasificar según eneatipo.
- Uso de metodología para descubrir el eneatipo y trabajar metas desde la sabiduría del Eneagrama.

## MÓDULO VI (VIRTUAL)

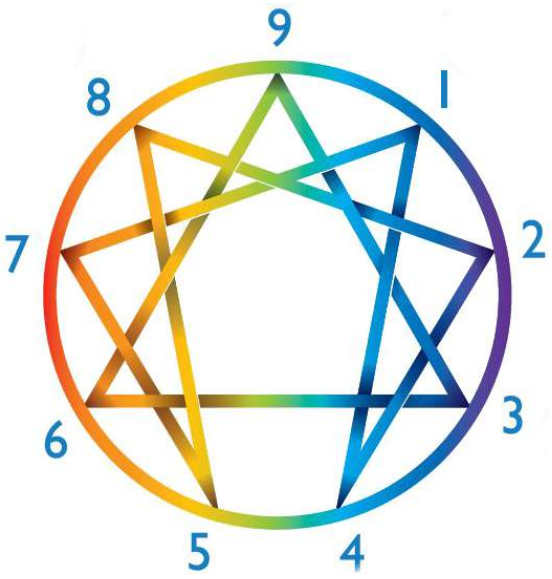
### SELECCIÓN CON ENEAGRAMA

- Desarrollo de perfiles según Eneagrama.
- Selección por competencias determinadas según eneatipos.
- Entrevista por competencias y Eneagrama. Determinación de estructuras Eneagramáticas.
- Aplicación de test y su interpretación. Test1
- Aplicación de test y su interpretación. Test2

## MÓDULO VII (VIRTUAL)

### TEAM WORK CON ENEAGRAMA

- Qué es Team Work con Eneagrama?
- Tipos de estructura de personalidad en la organización y su convivencia.
- Las conversaciones según los diversos tipos de estructuras eneagramáticas.
- Las motivaciones y los conflictos según las estructuras y el en Eneagrama.
- Potenciando equipos con coaching y Eneagrama grupal.




## MÓDULO VIII (VIRTUAL)

### ESTRUCTURAS EN EL LIDERAZGO

- Tipos de estructuras.
- Conversaciones y liderazgo.
- Motivación y equipos autodirigidos.
- Etapa de un equipo autodirigido.
- Potenciar equipos con coaching.
- Cierre.

# MODALIDAD:

Esta formación es enteramente vivencial y de alto impacto transformacional para los participantes. El contenido está diseñado para ser entregado de manera presencial y virtual, en este sentido una moderna plataforma tecnológica estará disponible para los intercambios, entrega de contenidos y prácticas de los participantes.

El programa se desarrolla a lo largo de seis meses, y cada contenido exige la generación de reflexiones tanto individuales como grupales.

## FACILITADORES

Joyce Veloso Cancino
Chile

Felipe Fuenzalida
Chile

Erika Sieber Gamboa
Colombia

Lic. Viviana Trucco
Argentina

Claudia Patricia Campos
Argentina

María Isabel Salama
España

Alvaro Garrido
Chile

Coach Efraim Sauer
Jerusalem

Sheikh Abdul Matin Vicente
Jerusalem

# DETALLES DE INVERSIÓN:

## MIEMBROS DE LA SOCIEDAD:

1- US$890.00 -PAGO TOTAL ANTES DE INICIAR EL EVENTO.

2- US$950.00 -CUATRO CUOTAS JUNIO-SEPTIEMBRE.

## NO MIEMBROS:

US$1,150.00

Para información y registro:
www.socdecoaching.com
contacto@socdecoaching.com
encuentro@socdecoaching.com
Teléfono: 849-352-4043